



アンテロープキャリアコンサルティング株式会社
2024年度 新卒向け採用セミナー

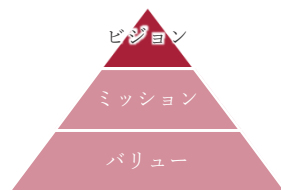
代表取締役 小倉 基弘

- 1 会社概要 ▶ 企業理念 / 私達が解決する課題 / これまでの軌跡
- 2 事業内容 ▶ 提供価値 / ビジネスモデル / 業界内のポジショニング / 優位性等
- 3 仕事内容 ▶ 職種紹介 / 業務スケジュール例 / お客様の声
- 4 募集要項 ▶ 教育・研修体制 / 求める人物像 / 待遇 / 今後のスケジュール等

会社概要

名称	アンテロープキャリアコンサルティング株式会社
設立	2002年4月
代表者	代表取締役 小倉基弘
資本金	3000万円
所在地	東京都千代田区内幸町2-2-2 富国生命ビル15階
従業員数	18名（2023年3月現在）
事業内容	プロフェッショナル人材向け転職支援サービス
ホームページ	www.antelope.co.jp
職業紹介許可番号	13-ユ-040484

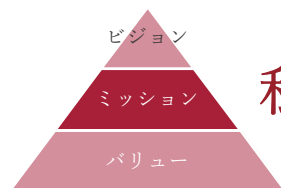




目指すべき将来像・目標

プロフェッショナル向けキャリアデザインに関わる組織として、
卓越したサービスクオリティを追求し、グローバルで活躍できる企業を目指す。





私たちの使命・存在理由



向上心を持つプロフェッショナルに対して長期的なスタンスで自己実現のための機会提供を行い、人々の人生を充実したものにします。



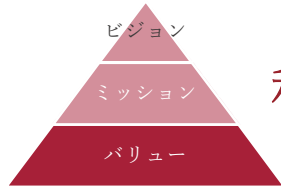
そしてその努力を継続していくことによって、信頼のおけるプロフェッショナル向けジョブマーケットを創造し、社会の成長に貢献します。



高い収益を確保し利益の一部を社会に還元し、さらにメンバー・組織の成長に対して継続的な投資を実行していきます。



アンテロップ全メンバーの幸福および自己実現を追求します。



私たちの価値観・行動基準



Candidate First



アンテロープの全メンバーを信頼、尊重し日々の職務を遂行する。



プロフェッショナルとして常に自己に厳しく職務を追求、
改善し最高のパフォーマンスを実現する。

No Challenge, No Life

果敢に挑戦し、一度きりの人生を充実させよう

私たちは2002年の創業当初から、「寄らば大樹」志向ではなく自身の実力で戦っていける能力、マインドセットを身につけるフィールドであるプロフェッショナルファームへのキャリアパスを導いてきました。

今後の日本社会の価値観が「新しいものに挑戦し、今まで存在しなかった道を歩んでいくことこそ素晴らしい人生である」と変化していくよう、弊社は人材サービスの面から貢献していきます。

卒業から初めての起業まで

- ・上智大学法学部を卒業し日興証券（現SMBC日興証券）に入社
- ・1990年（27歳）で建築関連のビジネスを起業（その後7年間継続）

人材ビジネスへの着想

- ・1997年、山一証券破綻などバブル後の終身雇用終焉の流れをみて人材ビジネスにチャンスを見出す
- ・自分自身での体験でも「キャリアを理解した長期的提案」をするエージェントのニーズを感じていた

アンテロープの創業

- ・グロービスで1年半ビジネス全般を勉強し、1998年から大手エージェントにて3年半独立前提で働く
- ・2002年4月、アンテロープキャリアコンサルティング（株）を創業

創業時の苦労

- ・当初はサイトを作っても登録者はゼロ、投資銀行、PEなど金融ファームを営業するも門前払いが続く
- ・2年近くまともな売上も立たなかったが3年日以降、投資銀行、PE、コンサルティングファームなどが徐々に契約をしれくれるように 徐々に他のメンバーも加わり会社の体をなしてきた

リーマン・ショックから現在

- ・2008年のリーマン・ショックで金融機関が一斉にリストラに動き出し厳しい局面に
- ・3年ほどの冬の時代を経て、徐々に収益が回復 新卒採用も行い再び事業拡大を目指している

事業内容

世界を変えようとチャレンジする人々へ、
中長期的な視点からキャリアの機会提供を行う





クライアント企業から人材紹介の依頼を受ける



人材データベースから、要件を満たす人材をサーチする



ご本人の希望を踏まえて個人と求人とのマッチングを行う



選考過程が滞りなく進むよう、採用企業と個人の両面をサポートする



入社が決定したら、クライアント企業から「紹介手数料」として
フィーをいただく（個人側には利用料金は発生しない）

特化型

業界/人材
の専門性

アンテロップのポジショニング

- 業界特化登録型人材紹介
- 想定年収800万～3000万円



推定年収

300万～

800万～

3000万～



汎用型

強み

- ✓ 日本における投資ファンドの黎明期から人材紹介を行うなど、金融・コンサルティング業界における圧倒的な実績とノウハウ
- ✓ 他社との重複がないアンテロープ独自の人材データベースのみでマッチングを作成できる
- ✓ ひとりのキャンディデート（登録者）と10年以上にもわたって関係性を築く長期的なスタンス

弱み

- ✓ マス向けのサービスではないため、規模を大きく拡大しにくいこと



既存の対応領域の横展開



保険会社、大手IT企業、有力ベンチャー、法律事務所など



横展開に伴う会社規模の拡大



2025年までにコンサルタント30名体制



仕事内容

コンサルタント

- ✓ キャンディデートへのキャリアコンサルティング
- ✓ クライアント企業への採用支援

仕事のやりがい

- ✓ 向上心の高い野心的なハイポテンシャル人材に、ふさわしいフィールドと機会を提供する
- ✓ 優秀な人材の紹介を通じて、クライアント企業、ひいては日本社会の成長に資する

マーケター

- ✓ オンラインマーケティングの戦略立案と実行
- ✓ 社内業務システムの企画開発

仕事のやりがい

- ✓ 新たなチャレンジを目指す個人に適切な情報を提供し、キャリア開発の一助となる
- ✓ システム面から社内メンバーの業務効率化を行い、自社の事業拡大に貢献する



X.X様 (XX代)
XXXX内定

初めての転職活動でしたので分からないことばかりでしたが、小倉さんはじめアンテロップの皆様丁寧に
ご対応していただいたおかげで、納得のいく転職を行うことができました。特に、入社日の交渉の際には全面的にご対応いただき大変助かりました。



X.X様 (XX代)
XXXX内定

アンテロップさんは非常に実績があるエージェントであり、クライアント企業からの信頼も厚く、書類選考の通過率が高かった印象です。

業務と並行して転職活動を行う以上、無駄な時間を使わなかったのは非常に感謝しております。



X.X様 (XX代)
XXXX内定

いつも思うのは、アンテロップからは書類選考が通る確度の高い、ちょうどいい案件を紹介してもらっているということです。

候補者のスペックをきちんと理解して、それにあったポジションをマッチングしてくれるので、実際に面接に行って「こんなはずでは」といった違和感を感じることは、まずないですね。



X.X様 (XX代)
XXXX内定

戦略系ファームに挑戦するにあたって色々な情報をいただきましたが、私の場合はその時点でケースインタビューの知識がまったくなかったため、アンテロップ主催のケース対策セミナーは非常に有益でした。

また、担当いただいたコンサルタントの方にはかなり細かいことまで相談しましたが、その都度きちっと対応していただけたので、不安や疑問点はすぐに払しょくされました。スケジュール調整についても、可能な限り希望を聞いていただきありがたかったですね。



X.X様 (XX代)
XXXX内定

アンテロップ様は主にIB、PEファンド等に特化したサービスを提供されており、私にとっては目指すべき方向性がマッチしていたため、とても魅力的な紹介とアドバイスをいただくことができました。

また、転職ありきではなく、キャンディデートの将来にとって何がベストか、という基準で判断をしていただけたので、とても信頼しておりました。深く感謝申し上げます。



明るく開放的なオフィス

皇居を一望できる会議室



募集要項



入社時研修、OJT研修

- 入社時より1か月から3か月間は研修資料を使用した座学及び実戦形式のOJTによる研修を実施します
- 一人一人にメンターが付き個別のアドバイス、また相談を受ける体制があります



週1回のコンサルタント勉強会

- 毎週水曜日の夕刻にその1週間で新たに出た求人内容の情報共有を行います
- 時には個別のテーマを設けカバレッジ業界、企業の内容説明を実施します



英語学習奨励制度

- クライアント企業には一定数外資系企業があり、英語で契約交渉をする場面があります
- 英語でのコミュニケーション能力を上げることは重要である為、TOEIC受験料は会社負担、またTOEICにて一定レベルを越えた方には翌年手当が支給されます



参考書籍購入制度

- 職務上必要な書籍、また業界フォーラム出席については事前に申請をした上で全額経費で対応します



成果に対する強いコミットメント

- 収益目標に対する粘り強い執着心があるか？
- 道徳なき経済は犯罪であり、経済なき道徳は寝言である



登録者の成功をサポートしていくというマインド

- 登録者の自己実現をサポートしたいという強い気持ちがあるか？
- 己が身を達せんと欲せば、まず他人を達せしめよ



他のメンバーの仕事に対する敬意

- 他のメンバーへの敬意が良い就業環境、分化を醸成する
- 情けは人の為ならず



チームワークの発展への協力

- 個人主義、利己主義にならず、組織全体また他のメンバーの役に立つように働くことができるか？



当社のポリシーへの共感

- ビジョン、ミッション、コアバリューへの共感があるか？
- 上記内容に対する共感が持てるか？

雇用区分

正社員

待遇

基本給：初年度月額25万円
(別途リモート手当1万円) + パフォーマンス賞与

社会保険

各種社会保険完備、通勤交通費全額支給

勤務時間

フレックスタイム制

(週2日以上の出社)

(コアタイムは就業時間(9時～18時)内の任意の5時間)

*入社後、業務習得期間(3か月～6か月)については出社を推奨しています

通常業務時間+休憩1時間を含め、9時間の就業時間制

その他

ノートPC、スマートフォン等は会社から貸与

2023年7月～10月：会社説明会（対面/WEB）



2023年10月～12月：面接選考/内定



2024年1月：内定者懇親会



2024年4月：入社



Q 残業はありますか？

フレックス制のため、退社時間を超える残業という考え方はありません。
キャンディデートの都合で夜遅くに業務を行った場合は、翌日の業務開始を遅らせるなど、
個人の裁量で働き方をコントロールできます。

Q 転居を伴う転勤はありますか？

将来的に会社が拡大し地方に拠点が設立されれば別ですが、当面は転勤はありません。

Q 福利厚生制度はありますか？

制度というほど大げさではありませんが、年4回の全体ミーティング後の会食、オペラや歌舞伎といった
一流のカルチャーに触れる文化会、節目の年の社員旅行（前回は台湾）などがあります。





小倉 基弘 (Motohiro Ogura) 代表取締役

投資銀行、投資ファンド、不動産金融、CxO人材担当
上智大学 法学部卒



山本 恵亮 (Keisuke Yamamoto) 取締役

投資銀行、投資ファンド、コンサルティングファーム、
VC、スタートアップ担当
同志社大学 商学部卒



加藤 浩 (Hiroshi Kato)

投資銀行、投資ファンド、CxO人材、
コンサルティングファーム担当
上智大学 法学部卒



佐藤 史子 (Fumiko Sato)

コンサルティングファーム、投資ファンド、FAS担当
津田塾大学 学芸学部卒



鈴木 勝則 (Katsunori Suzuki)

グローバルマーケット、アセットマネジメント
(投信投資顧問)、ヘッジファンド担当
中央大学 理工学部卒



渡邊 一也 (Kazuya Watanabe)

銀行セカンダリー部門、
アセットマネジメント(投信投資顧問)、不動産金融担当
成蹊大学 法学部卒



諏訪 夏樹 (Natsuki Suwa)

コンサルティングファーム、スタートアップ、IT関連企業、
第2新卒を中心に担当
早稲田大学 法学部卒



林 徹 (Toru Hayashi)

グローバルマーケット、
アセットマネジメント(投信投資顧問)担当
大阪市立大学 法学部卒



藤沢 将貴 (Masaki Fujisawa)

コンサルティング業界、ベンチャー企業、スタートアップなどを担当

立命館大学経営学部卒



福永 達也 (Tatsuya Fukunaga)

コンサルティングファーム、FAS、スタートアップ、ポストコンサルを中心に担当

青山学院大学 経済学部卒



土井 和照 (Kazuteru Doi)

コンサルティングファーム、スタートアップ、ポストコンサル、第2新卒を中心に担当

慶應義塾大学 商学部卒



岡田 真奈 (Mana Okada)

アセットマネジメント、不動産金融、銀行・証券会社セカンダリーを中心に担当

早稲田大学 教育学部卒



太田 幸彦 (Yukihiro Ohta)

投資銀行、証券会社、アセットマネジメント、銀行、FAS、PEファンド、VC、投資先CxOを中心に担当

慶應義塾大学 法学部卒

みなさまのご応募を心よりお待ちしております